

**Годовой отчет об исполнении Плана
мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в
ГУП «УК ОРТК Севастополя» на 2023-2027 г.
за 2025год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом руководителя ГУП «УК ОРТК Севастополя» № 28/1 от 01.02.2023 г. «Об утверждении локальных актов Государственного унитарного предприятия «Управляющая компания оптово-розничных, торговых комплексов Севастополя» по противодействию коррупции», Положением о комиссии по противодействию коррупции, Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГУП «УК ОРТК Севастополя» на постоянной основе действуют:

1. Комиссия по противодействию коррупции;
2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Предприятием на постоянной основе ведется работа по минимизации риска вовлечения работников предприятия в коррупционную деятельность, проводятся профилактические мероприятия, направленные на формирование у работников нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, особое внимание уделяется организации исполнения работниками предприятия правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции.

На официальном сайте предприятия <https://www.gupsevtorg.ru> в разделе «Задать вопрос», каждый гражданин имеет возможность беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях путем письменного обращения.

Проводятся внутренний контроль и аудит предприятия, что способствует профилактике и выявлению возможных коррупционных правонарушений в деятельности государственного унитарного предприятия. На предприятии на постоянной основе осуществляется регулярный мониторинг реализации антикоррупционной политики предприятия.

В соответствии с поставленными задачами в 2025 году выполнены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнение
1	2	4
1	Утверждение плана работы Комиссии на период 2023-2027 гг.	01.02.2023 г. приказ № 28/1 от 01.02.2023 г. об утверждении руководителем Плана мероприятий
2	Проведение профилактических мероприятий по противодействию коррупции. Изучение должностными лицами предприятия, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников, а также соблюдение ими требований закона о коррупции	Проведение профилактических мероприятий по противодействию коррупции. Изучение должностными лицами предприятия, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников, а также соблюдение ими требований закона о коррупции проводилось на постоянной основе.
3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в 2025 году проводился ежеквартально. Оснований для актуализации антикоррупционной политики в связи с изменениями законодательства в области противодействия коррупции у предприятия не имелось.
4	Доведение до сведения работников предприятия требований законодательства о противодействии коррупции и урегулированию конфликта интересов	Осуществлялось на постоянной основе. В работу предприятия было внедрено уведомление работников о принятии мер по соблюдению требований о противодействии коррупции. Всем сотрудникам под роспись доведены локальные акты предприятия по противодействию коррупции.
5	Обеспечение размещения на официальном сайте предприятия информации об антикоррупционной деятельности предприятия, подтверждающая гласность и прозрачность предотвращения коррупции и других злоупотреблений на предприятии.	Осуществлялось ведение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГУП «УК ОРТК Севастополя» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: https://www.gupsevtorg.ru Информация в данном разделе систематически обновлялась.

6	<p>Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию системы мер по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов и включение их в план мероприятий</p>	<p>В 2025 году предложения по обеспечению эффективности и совершенствованию системы мер по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов и включение их в план мероприятий не поступали.</p>
7	<p>Проведение разъяснительной работы среди сотрудников о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов и недопущении конфликта интересов</p>	<p>Проведение разъяснительной работы среди сотрудников о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов и недопущении конфликта интересов проводилось на предприятии на постоянной основе.</p> <p>В ходе выполнения трудовых обязанностей проводились индивидуальные консультации начальниками отделов, руководителями структурных подразделений сотрудникам с указанием на неукоснительное соблюдение требований антикоррупционной политики предприятия, закрепленных в должностных инструкциях.</p> <p>В 2025 году было проведено 4 семинара на темы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Юридическая ответственность в системе противодействия коррупции. Особенности расследования коррупционных преступлений». 2. «Государственная антикоррупционная политика. Основные направления деятельности предприятий по повышению эффективности противодействия коррупции». 3. «Направление уведомления работодателю о возникновении или возможном возникновении конфликта интересов». 4. «Необходимость изучения должностных обязанностей работников с целью предотвращения возникновения или возможного возникновения конфликта интересов. Изучение вопроса о подарках сотрудникам предприятия».

		Антикоррупционные материалы размещены на информационных стендах всех структурных подразделений предприятия.
8	Проведение анализа поступивших жалоб и другой информации на действия работников предприятия на предмет наличия в них фактов коррупции	Жалобы и информация не поступали
9	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	В 2025 году необходимость взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции отсутствовала.
10	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок	На постоянной основе осуществлялся контроль за осуществлением деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия, признаков коррупции не выявлено.
11	Анализ сведений, представляемых участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки и признаков аффилированности	Анализ сведений, представляемых участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки и признаков аффилированности проводился на постоянной основе.
12	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в части, касающейся вопросов по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов	Подготовка ежеквартальных отчетов о выполнении на предприятии Плана по противодействию коррупции, принятого на 2023-2027 г.
13	Внесение в трудовые договоры специальных обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции	В 2025 году дополнительно, где требовалось, внесены в трудовые договоры специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции. С действующими работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.
14	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

	мации о случаях совершения коррупционных правонарушений	ний или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений производилась на постоянной основе.
15	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений проводилась на постоянной основе.
16	Обеспечение процедуры защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций	Обеспечение процедуры защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций производилась на постоянной основе.
17	Организация исполнения установленного порядка о сообщении работниками ГУП о получении подарка в связи с их должностным положением, сдаче подарка, реализации и зачислении денежных средств, вырученных от его реализации	В 2025 году регулярно доводилась информация до работников предприятия этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, формирования негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.
18	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей ведение учета и контроля исполнения документов	Проводилось на постоянной основе.
19	Введение в практику работы предприятия совместных совещаний руководителя предприятия с ответственным лицом за антикоррупционную политику и членами комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В 2025 году совместные совещания ответственного лица за антикоррупционную политику и членов комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов с руководителем предприятия проводились ежеквартально.

20	Формирование (внесение изменений) в список должностей ГУП «УК ОРТК Севастополя» связанных с коррупционными рисками	В 2025 году внесение изменений в список должностей ГУП «УК ОРТК Севастополя» связанных с коррупционными рисками не осуществлялось.
21	Повышение профессиональной подготовки сотрудников, занятых в сфере противодействия коррупции	В 2025 году проводилось обучение ответственного лица за противодействие коррупции.
22	Принятие мер по обеспечению учета и сохранности имущества, находящегося в государственной собственности города Севастополя	Проведен аудит

Председатель комиссии

 _____ А.П. Чорный

Заместитель председателя комиссии


 _____ А.Н. Черная

Секретарь комиссии

 _____ А.А. Порайко

Члены комиссии:

 _____ Е.Н. Солдатова

 _____ А.В. Червоненко

 _____ О.П. Аксенова

 _____ Н.П. Ломакина

 _____ А.А. Порайко

29.01.2026