

**Годовой отчет об исполнении Плана
мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в
ГУП «УК ОРТК Севастополя» на 2023-2027 г.
за 2024 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом руководителя ГУП «УК ОРТК Севастополя» № 28/1 от 01.02.2023 г. «Об утверждении локальных актов Государственного унитарного предприятия «Управляющая компания оптово-розничных, торговых комплексов Севастополя» по противодействию коррупции», Положением о комиссии по противодействию коррупции, Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГУП «УК ОРТК Севастополя» на постоянной основе действуют:

1. Комиссия по противодействию коррупции;
2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Предприятием на постоянной основе ведется работа по минимизации риска вовлечения работников предприятия в коррупционную деятельность, проводятся профилактические мероприятия, направленные на формирование у работников нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, особое внимание уделяется организации исполнения работниками предприятия правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции.

На официальном сайте предприятия <https://www.gupsevtorg.ru> в разделе «Задать вопрос», каждый гражданин имеет возможность беспрепятственно сообщать об имевших место коррупционных проявлениях путем письменного обращения.

Проводятся внутренний контроль и аудит предприятия, что способствует профилактике и выявлению возможных коррупционных правонарушений в деятельности государственного унитарного предприятия. На предприятии на постоянной основе осуществляется регулярный мониторинг реализации антикоррупционной политики предприятия.

В соответствии с поставленными задачами в 2024 году выполнены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнение
1	2	4
1	Утверждение плана работы Комиссии на период 2023-2027 гг.	01.02.2023 г. приказ № 28/1 от 01.02.2023 г. об утверждении руководителем Плана мероприятий
2	Проведение профилактических мероприятий по противодействию коррупции. Изучение должностными лицами предприятия, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников, а также соблюдение ими требований закона о коррупции	Проведение профилактических мероприятий по противодействию коррупции. Изучение должностными лицами предприятия, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений трудовых функций сотрудников на наличие подконтрольности и подчиненности близких родственников, а также соблюдение ими требований закона о коррупции проводилось на постоянной основе.
3	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в 2024 году проводился ежеквартально. Оснований для актуализации антикоррупционной политики в связи с изменениями законодательства в области противодействия коррупции у предприятия не имелось.
4	Доведение до сведения работников предприятия требований законодательства о противодействии коррупции и и урегулированию конфликта интересов	Осуществлялось на постоянной основе. В работу предприятия было внедрено уведомление работников о принятии мер по соблюдению требований о противодействии коррупции. Всем сотрудникам под роспись доведены локальные акты предприятия по противодействию коррупции.

5	Обеспечение размещения на официальном сайте предприятия информации об антикоррупционной деятельности предприятия, подтверждающая гласность и прозрачность предотвращения коррупции и других злоупотреблений на предприятии.	Осуществлялось ведение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГУП «УК ОРТК Севастополя» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: https://www.gupsevtorg.ru Информация в данном разделе систематически обновлялась.
6	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию системы мер по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов и включение их в план мероприятий	В 2024 году предложения по обеспечению эффективности и совершенствованию системы мер по противодействию коррупции и предотвращению и урегулированию конфликта интересов и включение их в план мероприятий не поступали.
7	Проведение разъяснительной работы среди сотрудников о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов и недопущении конфликта интересов	Проведение разъяснительной работы среди сотрудников о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов и недопущении конфликта интересов проводилось на предприятии на постоянной основе. В ходе выполнения трудовых обязанностей проводились индивидуальные консультации начальниками отделов, руководителями структурных подразделений сотрудникам с указанием на неукоснительное соблюдение требований антикоррупционной политики предприятия, закрепленных в должностных инструкциях. В 2024 году было проведено 4 семинара на темы: 1. «Организационно-правовые основы противодействия коррупции. Основные направления деятельности государственных органов, коммерческих предприятий по повышению эффективности противодействия коррупции. Государственная антикоррупционная политика». 2. «Определение коррупции как социального явления. Понятие, сущность и характеристика коррупции».

		<p>Виды коррупции. Социально-психологические аспекты коррупции. Технология выявления коррумпированных элементов».</p> <p>3. «Стратегия противодействия коррупции. Современные методы и механизмы противодействия коррупции. Противодействие в сфере закупок. Вопросы противодействия коррупции в учреждениях и организациях независимо от их форм собственности и отраслевой принадлежности».</p> <p>4. «Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения. Понятие конфликта интересов. Обязанность по выявлению и предотвращению. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Формы и виды ответственности за коррупционные нарушения».</p> <p>Антикоррупционные материалы размещены на информационных стендах всех структурных подразделений предприятия.</p>
8	Проведение анализа поступивших жалоб и другой информации на действия работников предприятия на предмет наличия в них фактов коррупции	Жалобы и информация не поступали
9	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции	В 2024 году необходимость взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции отсутствовала.
10	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок	На постоянной основе осуществлялся контроль за осуществлением деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия, признаков коррупции не выявлено .
11	Анализ сведений, представляемых участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпри-	Анализ сведений, представляемых участниками закупок, и сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином госу-

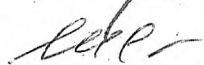
	нимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки и признаков аффилированности	дарственном реестре индивидуальных предпринимателей, на наличие признаков конфликта интересов между заказчиком и участником закупки и признаков аффилированности проводился на постоянной основе.
12	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в части, касающейся вопросов по соблюдению требований об урегулировании конфликта интересов	Подготовка ежеквартальных отчетов о выполнении на предприятии Плана по противодействию коррупции, принятого на 2023-2027 г.
13	Внесение в трудовые договоры специальных обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции	В 2023 году внесены в трудовые договоры специальные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции. С действующими работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.
14	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений производилась на постоянной основе.
15	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	Организация исполнения установленного порядка уведомления работодателя о ставших известными работнику в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений проводилась на постоянной основе.
16	Обеспечение процедуры защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций	Обеспечение процедуры защиты работников сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций производилась на постоянной основе.

17	Организация исполнения установленного порядка о сообщении работниками ГУП о получении подарка в связи с их должностным положением, сдаче подарка, реализации и зачислении денежных средств, вырученных от его реализации	В 2024 году регулярно доводилась информация до работников предприятия этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, формирования негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.
18	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей ведение учета и контроля исполнения документов	Проводилось на постоянной основе.
19	Введение в практику работы предприятия совместные совещаний руководителя предприятия с ответственным лицом за антикоррупционную политику и членами комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В 2024 году совместные совещания ответственного лица за антикоррупционную политику и членов комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов с руководителем предприятия проводились ежеквартально.
20	Формирование (внесение изменений) в список должностей ГУП «УК ОРТК Севастополя» связанных с коррупционными рисками	В 2024 году внесение изменений в список должностей ГУП «УК ОРТК Севастополя» связанных с коррупционными рисками не осуществлялось.
21	Повышение профессиональной подготовки сотрудников, занятых в сфере противодействия коррупции	В 2024 году прохождение обучения ответственного лица за противодействие коррупции не осуществлялось.
22	Принятие мер по обеспечению учета и сохранности имущества, находящегося в государственной собственности города Севастополя	Проведен аудит

Председатель комиссии


_____ Е.Ю. Новикова


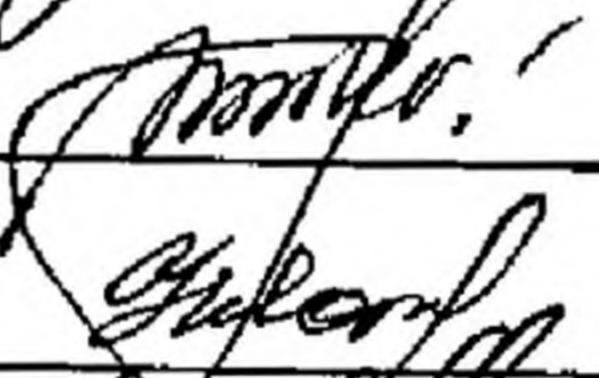
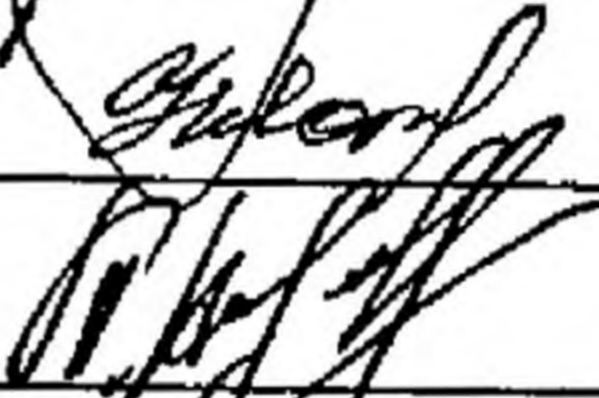
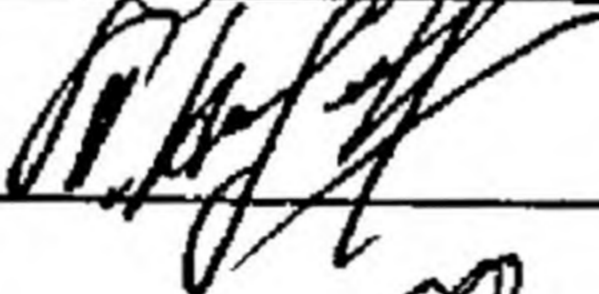

Заместитель председателя комиссии


_____ Ю.А. Шнайдер

Секретарь комиссии


_____ А.Г. Винникова

Члены комиссии:

	А.Н. Черная
	А.В. Червоненко
	Н.П. Ломакина
	А.А. Порайко
	О.П. Аксенова